

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL  
SALARIO ACCESSORIO RELATIVO ALL' ANNO 2016**

*La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede Comunale, in data 10.11.2016 ALLE ORE 10.00, hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.*



L'anno **duemilasedici** il giorno 10 del mese di novembre nella residenza comunale di Neive

**TRA**

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale dott.ssa Fracchia Paola autorizzata alla stipula del presente atto con deliberazione della Giunta Comunale n. del

**E**

Per la delegazione di parte privata RSU FP CISL GIORDANENGO SILVIO

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, frutto della bozza di preaccordo sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Visto il contratto nazionale di lavoro

Per quanto concerne la parte economica le parti prendono atto della consistenza economica del fondo per le politiche dello sviluppo anno 2016 sulla base della proposta deliberata dall'amministrazione e concordano sull'utilizzo del fondo sottoscrivendo in apposito spazio finale

Le risorse a disposizione sono così composte:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
Unico importo consolidato anno 2013 art.31 C.2. CCNL 22.01.2004	24.990,77
art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004 ( 0,62)	1.001,02
art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	807,27
art.4 comma 1 (0,5 su salari 2003)CCNL 9.5.2006	1.390,36
Art. 8 c.2 CCNL.11.04.2008	2.085,15
Art.4 C. 2 ccnl 5.10.2001	1.140,23
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	1.875,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE DOPO LE DECURTAZIONI</b>	<b>33.289,80</b>
Decurtazione parte stabile Cessazioni art. 9 c.2 bis 122/210	-4.600,66
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita'</b>	<b>28.689,14</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>ART. 15C.2. ccnl 1.4.1999</b>	2.278,14
Decurtazione parte variabile cessazioni art. 9 c.2 bis 122/210	388,52
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4. 99	2.039,57
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>32.618,33</b>



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Paola Fracchia

## DISTRIBUZIONE FONDO ANNO 2016 EX ART. 17 CCNL 1.4.1999

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	20.750,55
INDENNITA' COMPARTO QUOTA A CARICO FONDO	4.868,28
ALTRI UTILIZZI RECUPERO SOMME erogate anni precedenti	2.066,49
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>27.685,32</b>
Indennità di rischio	360,00
Produttività individuale progetti	2.039,57
Produttività collettiva Performance	2.533,44
DA CONTRATTARE	4.933,01

### **TITOLO I° Disposizioni generali**

#### **Art. 1**

#### **Oggetto, ambito di applicazione e durata.**

Con deliberazione di Giunta n. del 21.09.2016 è stato formulato atto di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 come da allegato (All. 1) al presente contratto.

Il presente contratto si applica a tutto il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regola in particolare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto, con riferimento alla parte normativa, si intende rinnovato tacitamente di anno in anno, salva l'entrata in vigore di superiori disposizioni normative che contrastino con le prescrizioni medesime.

#### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## TITOLO II°

### Disciplina dell'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

#### Art. 3

#### Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
  - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
  - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
2. Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:
  - a. Con sostanze chimiche e biologiche;
  - b. Con catrame – bitume – oli e loro derivati;
  - c. Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del responsabile del servizio e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività..

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
cantoniere comunale	1	€ 360,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 360,00</b>

#### Art. 4

#### Compensi per specifiche responsabilità.

1. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 17 del CCNL 9.5.2006 si intendono le seguenti attività:

A) direzione, ovvero coordinamento di un ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

B) coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa;

C) Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di gruppi di lavoro, appositamente individuati anche esterni ;

D) gestione di procedimenti, a rilevanza esterna, di elevata complessità

Il Compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a 2.500 € è determinato in relazione alle seguenti variabili

Grado di Complessità: 50%

- ✓ Grado di complessità Tecnica: valore 1/2 del 50%
- ✓ Grado di complessità Gestionale valore 1/2 del 50%

Complessità direzionali organizzative: 50%

- ✓ Responsabilità organizzativa: valore 1/5 del 50%;
- ✓ Complessità incarico tecnico organizzativo: valore 1/5 del 50%;
- ✓ Grado relazioni esterne: valore 2/5 del 50%;
- ✓ Grado relazioni interne: valore 1/5 del 50%;

L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le particolari posizioni non sono generalizzate. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del responsabile del servizio mediante Decreto di nomina anche sulla base delle risorse disponibili

**Art. 5**

### **Produttività individuale .**

I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di specifici obiettivi o alla realizzazione di particolari progetti, finanziati specificatamente dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 parte variabile, definiti nell'ambito della pianificazione gestionale dell'ente , saranno suddivisi tra il personale coinvolto sulla base delle valutazioni individuali, indipendentemente dalla durata della prestazione e prestazione part time. In caso di mancato o parziale raggiungimento, le risorse attribuite costituiscono economie di bilancio. I progetti definiti dall'amministrazione saranno valutati e seguiti dal responsabile del servizio che provvederà a certificare con relazione il loro grado di raggiungimento .

**Art. 6**

### **Valutazione della performance**

A partire dall'anno 2013 la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i



risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

- a. L'Ente è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'intera struttura nel suo complesso, alle Aree o Unità operative in cui si articola e ai singoli dipendenti.
- b. L'Ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.
- c. L'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi.
- d. Per ogni aspetto inerente la valutazione del personale, si rimanda alla Metodologia di valutazione che contiene le modalità operative.

La produttività collettiva per Euro 2.533,44 verrà erogata solo se gli obiettivi individuati nel Piano Performance sono raggiunti dalla singola Area almeno al 70%. Il premio è ripartito in percentuale, fra i lavoratori in servizio, in ragione dell'apporto di ciascuno al conseguimento dei risultati sulla base delle schede di valutazione individuali redatte da ogni responsabile del servizio.

#### Art. 7

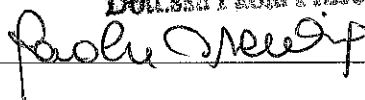
#### Progressione economiche all'interno di categoria

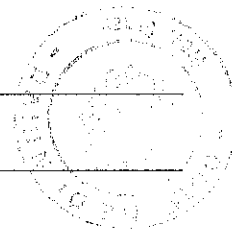
Non sono previsti nel corso del 2016 procedimenti di progressione economica.

Per l'anno 2016 con deliberazione n. del 21.09.2016 il Comune ha reso indisponibile risorse per Euro 2.066,49 necessarie per recuperare parte di risorse indebitamente erogate a seguito della revisione della costituzione dei fondi di produttività degli anni 2009-2010-2011-2012-2013 operata con deliberazione della G.C n. 91 del 24.12.2014

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dot.ssa Paola Fracchia

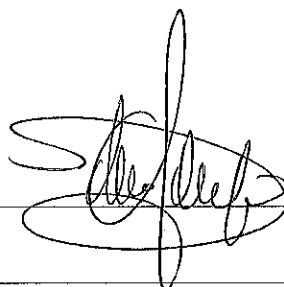




DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

FP-CSI



**COMUNE DI NEIVE**  
**Provincia di CUNEO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTI I - La relazione illustrativa**

**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda I.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		10.11.2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2016 .....
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) SEGRETARIO COMUNALE ( nomina delegazione trattante G.C. n. del ) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CISL Organizzazioni sindacali firmatarie FP CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) produttività individuale c) produttività collettiva
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 19.10.2016.....  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? si  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi Di quanto previsto dal vigente Regolamento sulla misurazione e valutazione della performance , che costituisce appendice del regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 16.05.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma.2 del d.lgs. 150/2009? si .....  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.  Il piano della programmazione triennale della trasparenza è incorporato nel piano anticorruzione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni  Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance piano della performance relazione della performance
		La Relazione della Performance 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì  Delibera G.C. 51 del 30.05.2016



**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede

**All'art.1 oggetto ambito di applicazione e durata.**

**All'art. 2 interpretazione autentica delle clausole controverse**

**Art. 3 Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio reperibilità maneggio valori orario notturno e festivo e notturno –festivo**

**Art. 4 compensi per specifiche responsabilità**

**Art. 5 produttività**

**Art. 6 valutazione performance**

**Art. 7 progressione economiche all'interno della categoria**

Si precisa che l'Amministrazione ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc per euro 25.618,33 e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 27.685,32, comprensivo anche della quota di risorse indebitamente erogate negli anni precedenti come da deliberazione della G.C. n. 92/2014 poi modificata con G.C. n.76/ 2015

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITA':**

**INDENNITA' di rischio:**

- descrizione: indennità di rischio \_\_\_\_\_
- Importo massimo previsto nel fondo 360,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera E) CCNL 31.3.1999-
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART. 2
- criteri di attribuzione: somma spettante al personale che offre prestazioni lavorative in condizioni di esposizione al rischio
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire servizi alla collettività garantendo al personale un giusto riconoscimento per le prestazioni eseguite in situazioni di esposizione al rischio

c) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 24.12.2014., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data.....

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il contratto non prevede progressioni economiche

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati, dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativaIl fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 , è stato costituito con delibera G.C. n. 72 del 21.09.2016 per un totale di Euro 32.618,33*

*in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:*

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	28.689,14
Risorse variabili	3.929,19
TOTALE	32.618,33

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 28.689,14 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	24.990,77

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.001,02
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	807,27
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.390,15
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.085,15
TOTALE	5.283,59

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.875,00

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
ART. 4 COMMA 2 ccnl 5.10.2001	1.140,23
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	3.015,23

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.317,71 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste art. 15 comma 1 lettera e ccnl 1.4.1999 risparmi part-time	
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.039,57
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.278,14
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	4.317,71

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010
- Euro 4.600,66 parte stabile
- Euro 388,52 parte variabile

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto previste le riduzioni sopra indicate. Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il revisore del conto in data 19.10.2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Nel corso del 2016 non sono previste cessazioni

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	28.689,14
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.929,19
<b>TOTALE</b>	<b>32.618,33</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.868,28
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.750,55
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro... recupero somme rogate anni precedenti.....	2.066,49
TOTALE	27.685,32

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.573,01
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....lettera k	
TOTALE	4.933,01

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	27.685,32
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.933,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	32.618,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 27.685,32 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale euro 28.689,14.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 24.12.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

non sono previste progressioni

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I - SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	24.990,77	24.990,77	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.808,29	1.808,29	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.390,36	1.390,36	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.085,15	2.085,15	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
INCREMENTO ART. 15 COMMA 5 ccnl 1.4.1999	1.875,00	1.875,00	
Art. 4 comma 2 ccnl 5.10.2001	1.140,23	1.140,23	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
TOTALE	33.289,80	33.289,80	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	4.600,66	4.600,66	
Riduzione quota led personale ata			
Riduzione quota indennità specifica personale ATA			
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	28.689,14	28.689,14	



<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.039,57	2.039,57	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.278,14	2.278,14	
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			

Risparmi da part. time			
<b>Totale risorse variabili</b>			
TOTALE	4.317,71	4.317,71	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione cessazioni	388,52	388,52	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
TOTALE	4.989,18		
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.289,80	33.289,80	
Risorse variabili	4.317,71	4.317,71	
Decurtazioni	4.989,18	4.989,18	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
TOTALE	32.618,33	32.618,33	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.868,28	4.868,28	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.750,55	20.750,55	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro... recupero somme indebitamente erogate .....	2.066,49	2.066,49	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
TOTALE	27.685,32	27.685,32	

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno ..... (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	360,00	360,00	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)			
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.573,01	4.573,01	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
<b>TOTALE</b>	<b>4.933,01</b>		
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>			
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	27.685,32	27.685,32	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.933,01	4.933,01	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	====		
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>32.618,33</b>	<b>32.618,33</b>	

#### Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

---

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo per la parte disponibile trova copertura, nella seguenti ,missione 01.02.101 capitolo 8885/U