

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.I.D.) DI LAVORO PER L'ANNO 2012
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NEIVE.

L'anno 2013 il giorno 27 del mese di maggio, alle ore 18.30 in Neive nella sede comunale.

Esperite le formalità d'uso si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Neive in attuazione dell'art.4 del CCNL stipulato il 1°aprile 1999.

RAPPRESENTANTI	QUALIFICA
Parte pubblica: • Dott. Sapetti Fausto	Segretario Comunale
Parte sindacale: • Rappresentanti Sindacali : Ivan Nanè	Segretario provinciale Cisl – Fp

Vengono richiamate le disposizioni del CCNL del 31 marzo 1999, del CCNL del 1°aprile 1999, del CCNL 14 settembre 2000, cd."code contrattuali" e del CCNL per il biennio economico 2000-2001; del CCNL stipulato il 22 gennaio 2004 per il quadriennio 2002-2005 e del CCNL per il biennio economico 2004 – 2005; del CCNL stipulato il 11.04.2008 per il quadriennio 2006/2009; del CCNL stipulato il 4 giugno 2009 per il biennio economico 2008 - 2009.

ART. 1 - FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Per la costituzione del c.d. "fondo produttività", costituito dalla parte statica e da quella dinamica, vedi allegato a)

TOTALE FONDO ANNO 2012: EURO 15.988,25

ART. 2 - UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse complessivamente definite per il 2012 in euro **15.988,25** vengono suddivise e utilizzate secondo quanto di seguito specificato:

- A. Compenso per l'esercizio di attività particolarmente disagiate ammontante a euro **800,00** da destinare al personale di vigilanza. Il fondo è finalizzato alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, quali l'effettuazione di

articolazioni orarie dirette ad ampliare le fasce di fruizione dei servizi connesse alle esigenze dei cittadini e degli uffici; ciò anche per i periodi limitati nel tempo in relazione ad esigenze temporanee, fra tali attività rientrano quelle di controllo delle zone rivierasche del Tanaro e la circolazione stradale sulla provinciale Alba – Asti. Infine si compensa con questa indennità altresì, l'impiego del dipendente tramite convenzione, sia nel Comune di Neive che nell'Unione dei Comuni "Sei in Langa".

- B. Al personale del settore della vigilanza compete l'indennità ex art. 37, co.1, lett. B) del CCNL del 6.7.1995, di euro **1.110,84**.
- C. Compenso per l'esercizio di attività particolarmente disagiate ammontante a euro **3.600,00** da destinare al personale del settore tecnico, addetto alle manutenzioni, per compensare il servizio di manutenzione dell'impianto di pubblica illuminazione.
- D. Al personale di cui al punto precedente viene riconosciuta l'indennità di rischio, rideterminata con decorrenza dal 31.12.2003 in 30 euro mensili lorde, ex art 41 CCNL 2002-2005 per totali euro **720,00**.
- E. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: euro **6.033,00**.
- F. Compenso destinato al personale dell'Ufficio Tributi su accertamenti ICI euro **500,00**, pari al 2,5% dell'incassato da accertamento e liquidazioni effettuate nell' anno 2011.
- G. Quota dei proventi da destinare alle attività assistenziali e previdenziali per gli Agente della Polizia Municipale in servizio alla data del 1° gennaio euro **500,00**.

Le economie di spesa eventualmente realizzate nell'utilizzo del presente fondo sono destinate dall'Amministrazione ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

ART. 4 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

La quota di risorse indicata al punto E) dell'art. precedente, è attribuita al personale, a cura del Segretario comunale, in base a **valutazione del Responsabile del servizio di appartenenza ripartendola in 2.011,00 euro per il settore di vigilanza e 4.022,00 per il settore tecnico manutentivo e** e tenendo conto degli obiettivi fissati dall'amministrazione e dei progetti proposti dai vari Uffici da realizzarsi nell'anno 2012.

Il Responsabile del servizio provvederà ad una valutazione professionale del personale di competenza effettuata sulla base dei parametri e dei criteri stabiliti nella scheda di valutazione il cui schema è allegato al presente contratto, sub B).

La valutazione e le liquidazioni del fondo da parte dei responsabili di servizio sarà oggetto di monitoraggio e valutazione da parte del Nucleo di valutazione.

Copia della scheda di valutazione debitamente compilata dai Responsabili dei vari servizi, verrà consegnata al dipendente che potrà, entro 10 giorni lavorativi successivi, presentare ricorso scritto e motivato al Nucleo di Valutazione. Quest'ultimo si riunirà, su invito del Sindaco, entro i successivi 30 giorni e, integrato da un rappresentante delle OO.SS. UU. Provinciali, dopo aver sentiti il dipendente ed il Responsabile del Servizio, accoglie o respinge l'istanza del dipendente.

Le quote eventualmente non distribuite e non attribuite sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 6 - PRESTAZIONI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE

In conformità all'art. 17 del CCNL 21.01.2004, viene previsto che quota parte delle risorse derivanti dalle sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada è destinata, a decorrere dal 2010, esclusivamente a finalità assistenziali e previdenziali a favore del personale della Polizia Municipale.

Il soggetto che dovrà gestire tali risorse, in conformità alla destinazione predefinita, in coerenza con la complessiva disciplina legale e contrattuale vigente in materia, si identifica con gli organismi di cui all'art. 55 del CCNL del 14.09.2000 ed all'art. 11 della Legge 20 Maggio 1970, n. 300.

Sulla base della disciplina contrattuale, le parti concordano che la quota dei proventi da destinare alle attività assistenziali e previdenziali viene determinata nella misura di euro **250,00** per ogni Agente della Polizia Municipale in servizio alla data del 1° gennaio. Tale quote sono versate annualmente presso una società assicuratrice scelta dall'Amministrazione Comunale sentite le parti contraenti.

ART. 7 - LAVORO STRAORDINARIO

Si indica conclusivamente il fondo per il compenso straordinario artt.4-14-15 del vigente CCNL per n. 3 dipendenti - esclusi i titolari di posizioni organizzative - per un monte ore annuo di n. 30 ore ciascuno e per un importo complessivo massimo di euro **2.100,00**.

Letto, firmato e sottoscritto

LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Sapetti Fausto – Segretario Comunale –

LA PARTE SINDACALE

Rappresentanti Sindacali

Ivan Nanè

DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

Le parti concordano che il Comune di Neive si impegna a reintegrare per ogni esercizio, con fondi di bilancio pari alle risorse utilizzate per le progressioni economiche dei dipendenti di categoria D, responsabili di servizio, risorse che derivano dalle economie determinatesi per la diminuzione delle retribuzioni di posizione (di valore pari alla incremento della posizione economica), la parte del fondo "dinamico" da utilizzare per i compensi occorrenti per remunerare le

progressioni orizzontali. Questo impegno è valido qualora non ostino norme di legge o contrattuali.

Letto, firmato e sottoscritto

LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Sapetti Fausto – Segretario Comunale –

LA PARTE SINDACALE

Rappresentanti Sindacali
Ivan Nanè Cisl