



COMUNE DI NEIVE
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 32

Oggetto: FINANZA - PIANO DELLE RISORSE ED OBIETTIVI (P.R.O) E PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2020/2021/2022

L'anno duemilaventi addì sette del mese di aprile alle ore quattordici e minuti trenta nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dall'Ordinamento degli Enti Locali, dallo Statuto e dal Regolamento Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
GHELLA ANNALISA	Sindaco	X	
BORDINO FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
ROCCA PAOLO	Assessore	X	
FRIVELLO BRUNO	Assessore	X	
BORDINO DEBORAH	Assessore	X	
Totale		5	0

Con l'intervento e l'opera del Signor Dott.ssa Paola Fracchia, Segretario Comunale Capo.

Il Signor GHELLA ANNALISA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n.10 del 06.04.2020, esecutiva, è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P 2020-2022, atto presupposto indispensabile per l'approvazione del bilancio di previsione finanziario;
- con deliberazione del Consiglio comunale n.11 del 06.04.2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. che testualmente recita:

1. *La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
 2. *Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.*
 3. *L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.*
- 3-bis. *Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*

RICHIAMATO l'art.108, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

CONSIDERATO che:

- l'art.16, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 dispone che le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, c. 1;
- le disposizioni dell'art. 10 precitato non risultano fra quelle espressamente richiamate dall'art.16 ai cui principi gli enti locali devono obbligatoriamente adeguarsi; anche per questi, tuttavia, il "Piano della Performance" costituisce uno strumento utile per garantire il miglioramento del sistema di erogazione delle prestazioni, sia sotto forma di servizi erogati all'interno dell'Ente (servizi di supporto) sia all'esterno del Comune (i servizi finali o servizi diretti ai cittadini);

CONSIDERATO che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli enti locali, implicazioni che, come indicato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT) nella delibera n. 112/2010, possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG (o, in Comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, degli eventuali diversi strumenti di assegnazione delle risorse ai Responsabili di servizio) a Piano della Performance;

ATTESO che:

- il Comune di NEIVE con una popolazione di 3377 abitanti al 31.12.2019, non è tenuto alla formazione del Piano esecutivo di gestione (PEG), fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis, del D.Lgs. n.267/2000;

- tuttavia, ai fini della gestione e della misurazione e valutazione della performance, è comunque necessario attribuire ai responsabili di servizio le risorse umane, finanziarie e materiali necessarie al funzionamento dell'ente unitamente agli obiettivi;

RITENUTO, pertanto, opportuno dotare l'Ente di uno strumento di programmazione di dettaglio e di gestione analogo al PEG nella specie denominato Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O), nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali e tale da consentire ai Responsabili di servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace e da rendere possibile la misurazione delle performance;

CONSIDERATO che, a tal fine, gli obiettivi da assegnare devono soddisfare i requisiti di misurabilità e devono assumere un peso rilevante quelli connessi alla cosiddetta "performance organizzativa", connessi cioè al raggiungimento di risultati concretamente apprezzabili;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 24.12.2019 esecutiva, con la quale l'organizzazione degli Uffici comunali è stata suddivisa in sette aree così come previsto dal vigente regolamento sugli uffici e servizi;

RAVVISATA la volontà dell'Amministrazione comunale di affidare la gestione delle attività dell'Ente ai Responsabili di settore sulla scorta degli indirizzi programmatici definiti con il D.U.P 2020-2022 e conformemente alle disponibilità finanziarie del bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

CONSIDERATO che ogni settore ha elaborato gli obiettivi di performance e gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi definiti dagli organi di governo;

VISTA la bozza del Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) per l'attuazione dei programmi stabiliti nel D.U.P. 2020-2022, composto da una Parte introduttiva - Allegato A, da una Parte contenente gli obiettivi gestionali e di performance per ogni Area organizzativa - Allegato B e da una Parte relativa alle risorse assegnate per ogni Area organizzativa - Allegato C, e ritenuto lo stesso rispondente alle esigenze di una corretta azione amministrativa

CONSIDERATO che, per quanto sopra precedentemente esposto, il P.R.O. costituisce anche Piano della performance, così come previsto dal Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 60/2018;

CONSIDERATO che gli obiettivi specifici individuati per i diversi settori ricompresi nelle aree organizzative a seconda delle differenti competenze verranno perseguiti da parte del Responsabile di ciascuna Area con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate, che costituirà oggetto di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi di salario accessorio;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art.49, comma 1, e dell'art.147-bis, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e termini di legge

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O.) per l'attuazione dei programmi stabiliti nel Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.) 2020-2022, composto da una Parte introduttiva - Allegato A, da una Parte contenente gli obiettivi gestionali e di performance per ogni Area organizzativa - Allegato B e da una Parte relativa alle risorse, elaborati che si allegano al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che il Piano medesimo è stato definito conformemente alle disponibilità finanziarie del bilancio di previsione finanziario 2020-2022, approvato con deliberazione consiliare n. 11 in data 06.04.2020 ed esso costituisce, altresì, Piano della performance, così come previsto dal Documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 27.12.2018.

DI DARE ATTO che gli obiettivi specifici individuati per i diversi settori ricompresi nelle aree organizzative a seconda delle differenti competenze verranno perseguiti da parte del Responsabile di ciascuna Area con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate, che costituirà oggetto di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi di salario accessorio.

DI RISERVARSI di modificare o integrare in qualunque momento il Piano delle Risorse e degli Obiettivi approvato in base a ulteriori eventuali esigenze che si dovessero presentare o per migliorarlo in itinere qualora se ne verificasse la necessità.

Successivamente, al fine di consentire fin d'ora l'esplicazione dell'azione amministrativa finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di gestione contenuti nel documento approvato, con separata votazione unanime e favorevole espressa ai sensi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
GHELLA ANNALISA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Fracchia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è in pubblicazione all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal **10/07/2020** al **25/07/2020**, ai sensi dell'art. 124 del TUEL 18.8.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Fracchia

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- [X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);
- è divenuta esecutiva in data 20/07/2020 per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.).

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Paola Fracchia
